

Created by:	Approved by:	Date of Approval:	Document (ID):	Version
Maria Fogelström	Björn Olsson	2021-04-30	CSR 2017-001	2.0

Policy för ansvarsfullt företagande – Observe Medical Nordic AB

Introduktion

Observe Medical Nordic AB (nedan ”OMN”), tidigare Sylak AB, är ett helägt dotterbolag till Observe Medical ASA. Personal som administrerar OMN är anställda av systerbolaget Observe Medical AB, som även det ägs av Observe Medical ASA. Alla policys inom Observe Medical Group som gäller personalfrågor så som arbetsmiljö och jämställdhet är därför fullt tillämpade även för Observe Medical Nordic AB. Företaget följer de lagar och krav som styr medarbetare.

OMN vill gentemot företagets intressenter, kunder, leverantörer, konsumenter och samhälle i stort ta ansvar för och respektera mänskliga rättigheter och följa lokala och internationella lagar, regler och föreskrifter.

Internt arbete kring arbetsrätt, arbetsmiljö, jämställdhet och miljö

Observe Medical arbetar för en säker och hälsosam arbetsmiljö för samtliga anställda. Arbetsmiljöaspekter ska beaktas i alla relevanta beslut som rör verksamheten. Arbetsmiljöarbetet sker utifrån Observe Medical Groups *Arbetsmiljöpolicy*.

Observe Medical värdesätter och respekterar olika kulturell bakgrund och tradition. Ingen diskriminering på grund av ålder, ras, kön, religion, sexuell läggning, civilstånd, socialt ursprung, politisk åskådning, etnisk bakgrund eller handikapp tolereras. Jämställdhetsarbetet för medarbetare sker utifrån Observe Medical Groups *Jämställdhetspolicy*.

OMN har ett miljöledningssystem som utgår från standard SS-EN ISO 14001, och företagets miljöarbete ska främja ett långsiktigt hållbart samhälle och bidra till en uthållig lönsamhet. Miljöarbetet är en integrerad del av OMNs dagliga arbete där lagar, regler och föreskrifter ska följas. OMN ska fortlöpande förbättra och följa upp verksamhetens miljöarbete, i enlighet med bolagets *Miljöpolicy*.

Hållbara leveranskedjor

OMN åtar sig att följa och vidareförmmedla följande grundläggande villkor till sina leverantörer: FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948), ILO:s åtta kärnkonventioner och grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, FN:s barnkonvention och FN:s konvention mot korruption.

Mänskliga rättigheter

(FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna)

OMN tar sitt sociala ansvar. Det innebär att vi respekterar mänskliga rättigheter och agerar inom ramarna för lokala och internationella lagar, regler och föreskrifter på de marknader vi verkar.

Barnarbete

(ILO 138 & 182, FN:s barnkonvention art 32)

OMN motsätter sig all form av barnarbete och stödjer internationell och nationell lagstiftning i de länder vi verkar.

Created by:	Approved by:	Date of Approval:	Document (ID):	Version
Maria Fogelström	Björn Olsson	2021-04-30	CSR 2017-001	2.0

Tvångsarbetet

(ILO 29 & 105)

Våra leverantörers arbetstagare skall utföra sitt arbete och tjänster på frivillig basis och ska ha rätt att avsluta sin anställning efter en rimlig uppsägningstid.

Diskriminering och trakasserier

(ILO 100 & 111)

OMN motsätter sig diskriminering på grund av ålder, ras, kön, religion, sexuell läggning, civilstånd, socialt ursprung, politisk åskådning, etnisk bakgrund eller handikapp. Vi tolererar inte att våra leverantörer utsätter sina arbetstagare för hård eller omänsklig behandling som sexuella trakasserier eller någon form av psykisk eller fysisk bestraffning.

Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar

(ILO 87 & 98)

OMN förväntar sig att våra leverantörer erkänner och respekterar arbetstagares rätt att organisera sig, ansluta sig till organisationer de själva önskar delta i, samt rätten att förhandla kollektivt. I de länder föreningsfriheten är begränsad anser vi det är viktigt att anställda får diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser.

Löner och arbetstider

OMN verkar för att våra leverantörer följer den gällande lagstiftning och föreskrifter i de länder de verkar även när det gäller löner, arbetstider och övertidsersättning.

Säker och hygienisk arbetsmiljö

(ILO 155 & 170)

OMN ställer krav på våra leverantörer att deras arbetstagare erbjuds en säker och hälsosam arbetsmiljö. Leverantörerna skall ge deras anställda utbildning om brandsäkerhet, första hjälpen och eventuella farliga arbetsmoment och hälsorisker.

Miljö

OMNs leverantörer skall bedriva sin verksamhet med hänsyn till miljön och följa lokal och nationell miljöskyddslagstiftning.

Motverka korruption

(FN:s konvention mot korruption.)

OMN arbetar mot alla former av korruption, inklusive utpressning och mutor.

Created by:	Approved by:	Date of Approval:	Document (ID):	Version
Maria Fogelström	Björn Olsson	2021-04-30	CSR 2017-001	2.0

Corporate Social Responsibility Policy – Observe Medical Nordic AB

Introduction

Observe Medical Nordic AB (below “OMN”), formerly Sylak AB, is a wholly owned subsidiary of Observe Medical ASA. Personnel who administer OMN are employed by sister company Observe Medical AB, also a subsidiary of Observe Medical ASA. All policies within Observe Medical Group relating to human resources, such as work environment and gender equality policies, are hence fully applicable for Observe Medical Nordic AB. The company complies with the laws and requirements that govern employees.

OMN would towards the company's stakeholders, customers, suppliers, consumers, and society at large want to take responsibility for and respect human rights, and adhere to local and international laws, rules and regulations.

Internal work regarding labour law, occupational health and safety, gender equality and environment

Observe Medical works to ensure a safe and healthy work environment for all employees. Work environment aspects shall be considered in all relevant decisions regarding the organization. Work environment work is performed based on Observe Medical Group's *Work Environment Policy*.

Observe Medical appreciates and respects different cultural backgrounds and traditions. No discrimination on grounds of age, race, gender, religion, sexual orientation, marital status, social origin, political opinion, ethnic background, or disability is tolerated. Equality work for employees is performed based on Observe Medical Group's *Gender Equality Policy*.

OMN has an environmental management system based on the standard SS-EN ISO 14001. The company's environmental work shall promote a sustainable society and contribute to sustained profitability. Environmental work is an integral part of OMN's daily work where laws, rules and regulations must be complied with. OMN shall continuously improve and monitor the environmental work within the organization, in accordance with the company's *Environmental Policy*.

Sustainable supply chains

OMN is committed to complying with, and passing on in the supply chain, the following fundamental terms: the UN Universal Declaration of Human Rights (1948), ILO's eight core conventions and fundamental principles and rights at work, the UN Convention on the Rights of the Child, and the UN Convention against Corruption.

Human rights

(UN Universal Declaration of Human Rights)

OMN takes its social responsibility. This means that we respect human rights and act within the framework of local and international laws, rules, and regulations in the markets in which we operate.

Created by:	Approved by:	Date of Approval:	Document (ID):	Version
Maria Fogelström	Björn Olsson	2021-04-30	CSR 2017-001	2.0

Child labour

(ILO 138 & 182, UN Convention on the Rights of the Child art 32)

OMN opposes all forms of child labour and supports international and national laws of the countries in which we operate.

Forced labour

(ILO 29 & 105)

Our suppliers' employees shall carry out their work and services on a voluntary basis and shall have the right to terminate their employment after a reasonable period of notice.

Discrimination and harassment

(ILO 100 & 111)

OMN opposes discrimination on grounds of age, race, gender, religion, sexual orientation, marital status, social origin, political opinion, ethnic background, or disability. We do not tolerate that our suppliers subject their workers to harsh or inhumane treatment such as sexual harassment or any form of mental or physical punishment.

Freedom of Association and collective bargaining

(ILO 87 & 98)

OMN expects our suppliers to recognize and respect the right of workers to organize, join organizations they wish to be involved in, as well as the right to bargain collectively. In the countries where freedom of association is limited, we believe it is important that employees can discuss wage and working conditions without negative consequences.

Wages and working hours

OMN works for our suppliers to comply with the applicable laws and regulations in the countries they operate in also when it comes to salaries, working hours and overtime pay.

Safe and hygienic working environment

(ILO 155 & 170)

OMN makes demands on our suppliers to offer their employees a safe and healthy work environment.

Suppliers shall provide their employees with education on fire safety, first aid and any dangerous operations and health risks in their work.

Environment

OMN's suppliers shall conduct their activities with respect to the environment and comply with local and national environmental laws.

Prevent corruption

(UN Convention against Corruption)

OMN is opposed to all forms of corruption, including extortion and bribery.